



## **Economia - Stellantis: rinnovato contratto di lavoro, dipendenti avranno 135 euro in più**

**Torino - 06 giu 2025 (Prima Notizia 24) Previste anche due una tantum da 240 euro a giugno di quest'anno e ad aprile 2026.**

E' stato firmato stamani l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio del contratto collettivo specifico di lavoro (CcsL) tra Stellantis e le sigle sindacali Fim-Cisl, Uilm-Uil, Fismic, Uglm e Aqcfr, siglato l'8 marzo del 2023 e valido per il quadriennio 2023-2026. Alla base dell'accordo, un forte impegno tra l'azienda e i sindacati maturato in questi anni che, con la firma odierna, vede riconfermato il sistema partecipativo contemplato dal contratto. "Come due anni fa – ha evidenziato Giuseppe Manca, Responsabile HR per Stellantis Italia – le parti hanno dimostrato un forte impegno per raggiungere l'intesa nello spirito delle relazioni sindacali basate sulla partecipazione che hanno già contraddistinto i precedenti rinnovi del CcsL. Con il contesto nazionale e internazionale che stiamo vivendo, in cui permangono perplessità da parte dei consumatori sui tempi della transizione energetica e incertezze sui passi da compiere a livello europeo per il rilancio del settore automotive, abbiamo trovato insieme le soluzioni per proteggere in modo adeguato gli interessi dei lavoratori garantendo al contempo la competitività dell'azienda nel Paese". I punti salienti dell'intesa sono: aumenti salariali per i lavoratori, miglioramento degli indicatori del premio di risultato; ripartenza dell'attività del gruppo di lavoro sull'inquadramento. Nello specifico, in termini salariali si prevede un aumento medio di circa 135 euro nel biennio e saranno anche elargiti due una tantum da 240 euro lorde ciascuna, a giugno di quest'anno e ad aprile 2026. Tutte somme che si aggiungono a quelle già erogate nei due anni precedenti nell'ambito dell'intesa di rinnovo di due anni fa. Stellantis ha anche rimodulato la definizione degli indicatori del nuovo premio di risultato vigente dal 2023, eliminando la soglia per il pagamento del free cash flow mondo, vale a dire il flusso di cassa generato dalle attività operative dell'azienda. Per quanto riguarda l'inquadramento, il gruppo di lavoro farà una proposta per definire e premiare specifiche professionalità e competenze sulle tre aree professionali, cominciando da chi lavora sulle linee produttive, per istituire, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, un elemento economico sperimentale basato su criteri oggettivi e misurabili. Secondo Stellantis, l'accordo è "un ulteriore tassello per rafforzare, anche attraverso la partecipazione di tutti i propri dipendenti italiani, l'impegno a diventare un'azienda tecnologica di mobilità sostenibile".

(Prima Notizia 24) Venerdì 06 Giugno 2025